

ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 25 марта 2013 года N 191-р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")  
"ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ"

(в редакции [распоряжений Правительства Удмуртской Республики от 26.05.2014 N 344-р, от 08.06.2015 N 573-р, от 30.01.2017 N 29-р](#))

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту")  
"Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в  
Удмуртской Республике".

2. Установить, что объемы финансирования из бюджета Удмуртской  
Республики на выполнение целевых показателей, установленных Планом  
мероприятий ("дорожной картой") "Изменения, направленные на повышение  
эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике", могут быть  
скорректированы в ходе исполнения бюджета Удмуртской Республики в  
соответствии с бюджетным законодательством.

3. Контроль за реализацией Плана мероприятий ("дорожной карты")  
"Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в  
Удмуртской Республике" возложить на Министерство культуры и туризма  
Удмуртской Республики.

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

Президент  
Удмуртской Республики  
А.А.ВОЛКОВ

## **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ" (ДАЛЕЕ - "ДОРОЖНАЯ КАРТА")**

Утвержден  
распоряжением  
Правительства  
Удмуртской Республики  
от 25 марта 2013 года N 191-р

(в редакции [распоряжений Правительства Удмуртской Республики от 26.05.2014 N 344-р, от 08.06.2015 N 573-р, от 30.01.2017 N 29-р](#))

### **I. Цели разработки "дорожной карты"**

Целями Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике" являются:

повышение качества жизни жителей Удмуртской Республики путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций республики, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в результате повышения качества, количества и доступности оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ) в сфере культуры;

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 26.05.2014 N 344-р](#))

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение и преумножение культурного и исторического, в том числе документального, наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям, документам Архивного фонда Удмуртской Республики, в том числе на основе внедрения информационных и телекоммуникационных технологий, участие в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры;

формирование экологического мировоззрения и экологической культуры населения Удмуртской Республики, экологическое воспитание и просвещение.

(абзац введен [распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 26.05.2014 N 344-р](#))

## **II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных (муниципальных) услуг (работ) в сфере культуры;

(в ред. распоряжения Правительства Удмуртской Республики от [26.05.2014 N 344-р](#))

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

обеспечение на правовой основе широкого удаленного доступа пользователей к электронным копиям документов Архивного фонда Удмуртской Республики через глобальные информационные сети, увеличение объема хранящихся архивных дел, включенных в автоматизированные информационно-поисковые системы архивов;

повышение оперативности исполнения запросов пользователей по архивным документам для обеспечения гарантий их конституционных прав;

создание multifunctionальных культурных центров в муниципальных образованиях в Удмуртской Республике;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения поддержки творческих проектов общереспубликанского значения в области культуры и искусства;

(в ред. распоряжения Правительства Удмуртской Республики от [30.01.2017 N 29-р](#))

создание условий для творческой самореализации жителей Удмуртской Республики;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территории Удмуртской Республики во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;

экологическое просвещение и пропаганда экологических знаний среди населения Удмуртской Республики, вовлечение населения, общественных и иных организаций в решение задач охраны окружающей среды.

(абзац введен распоряжением Правительства Удмуртской Республики от [26.05.2014 N 344-р](#))

### **III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры до 2018 года и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг (выполняемых работ) будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

(в ред. распоряжения Правительства Удмуртской Республики от [26.05.2014 N 344-р](#))

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4	4,2

;

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

;

3) утратил силу. - [Распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 30.01.2017 N 29-р;](#)

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	23	24	26	28	31	33	34

;

5) увеличение посещаемости музейных учреждений и природных парков:

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 26.05.2014 N 344-р](#))

(посещений на 1 жителя в год)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	0,52	0,55	0,58	0,63	0,70	0,79	0,90

;

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий и эколого-просветительских мероприятий, проводимых природными парками (по сравнению с предыдущим годом):

(в ред. распоряжения Правительства Удмуртской Республики от [26.05.2014 N 344-р](#))

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

;

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) в сфере культуры:

(в ред. распоряжения Правительства Удмуртской Республики от [26.05.2014 N 344-р](#))

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	70	71	74	78	83	88	90

;

8) утратил силу. - [Распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 30.01.2017 N 29-р](#);

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек в Удмуртской Республике:

(в ред. распоряжения Правительства Удмуртской Республики от [26.05.2014 N 344-р](#))

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	27,6	36,7	45,8	54,9	64	73,1	82,2

;

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве музеев в Удмуртской Республике:

(в ред. распоряжения Правительства Удмуртской Республики от [26.05.2014 N 344-р](#))

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	56,3	71,9	87,5	100	100	100	100

;

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров в Удмуртской Республике:

(в ред. распоряжения Правительства Удмуртской Республики от [26.05.2014 N 344-р](#))

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	100	100	100	100	100	100	100

;

12) увеличение средней суммы субсидии для поддержки творческих проектов общереспубликанского значения в области культуры и искусства:

(в ред. распоряжения Правительства Удмуртской Республики от [30.01.2017 N 29-р](#))

(тыс. рублей)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	3500	3500	3600	3700	3800	3850	3900

;

13) увеличение объема передвижного фонда музеев для экспонирования произведений культуры и искусства в музеях и галереях муниципальных образований в Удмуртской Республике:

(единиц)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	-	300	400	500	600	700	800

;

14) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке бюджета Удмуртской Республики:

(единиц)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	5	8	12	16	20	27	27

;

15) увеличение количества выставочных проектов:

(процентов по отношению к 2012 году)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	-	20	40	60	80	100	100

;

16) увеличение количества стипендиатов среди деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов и исполнителей:

(человек)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	9	9	10	11	12	13	14

;

17) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	1	2	3	5	6	7	8

;

18) предоставление заявителям государственных (муниципальных) услуг в области архивного дела в законодательно установленные сроки от общего количества предоставленных государственных (муниципальных) услуг в области архивного дела:

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	98,8	100	100	100	100	100	100

;

19) удельный вес документов, включенных в автоматизированные информационно-поисковые системы архивов:

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	94,3	94,6	94,9	95,2	95,4	95,7	96

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих государственные (муниципальные) услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

(в ред. распоряжения Правительства Удмуртской Республики от [26.05.2014 N 344-р](#))

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Удмуртской Республике в соответствии с [Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#);

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**



1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р](#), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, музеи и культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#), и среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Удмуртской Республике:

(в процентах)

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	60,3	67,6	74,2	70,5	90	100

(пп. 1 в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 30.01.2017 N 29-р](#))

2) численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры:

(тыс. чел.)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика		8,705	8,8036	8,3739	8,261	8,160	8,160

(пп. 2 в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 30.01.2017 N 29-р](#))

3) доля средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры в фонде заработной платы:

(в процентах)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика		10	8,0	6,3	6,1	4,6	3,9

(пп. 3 в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 30.01.2017 N 29-р](#))

4) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг культуры по сравнению с предыдущим годом:

(в процентах)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	х	х	5	5	5	6	6

(п. 2 в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 26.05.2014 N 344-р](#))

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ) в сфере культуры, связанные с переходом на "эффективный контракт"**

(в редакции [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 26.05.2014 N 344-р](#))

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
<p>1. Разработка (изменение) и внедрение показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников в соответствии с методическими рекомендациями по разработке показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений, утвержденными Министерством культуры Российской Федерации</p>	<p>правовые акты Министерства культуры и туризма Удмуртской Республики, Комитета по делам архивов при Правительстве Удмуртской Республики, Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики</p>	<p>Министерство культуры и туризма Удмуртской Республики (далее - МКИТ УР), Комитет по делам архивов при Правительстве Удмуртской Республики (далее - Комитет по делам архивов УР), Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики (далее - Минприроды УР)</p>	<p>ежегодно</p>
(в ред. <a href="#">распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р</a> )			
<p>2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение оплаты труда не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>доклад МКИТ УР в Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики</p>	<p>МКИТ УР, Минприроды УР</p>	<p>ежегодно</p>
(в ред. <a href="#">распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р</a> )			

<p>3. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)</p>	<p>информация в Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, Министерство финансов Удмуртской Республики</p>	<p>МКиТ УР, Минприроды УР</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>
--	---	-------------------------------	-------------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

<p>4. Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры и формирование штатной численности учреждений с учетом специфики учреждений в целях качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) в соответствии с правовым актом Министерства культуры Российской Федерации, в том числе:</p>	<p>локальные акты учреждений культуры</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>
<p>внедрение типовых норм труда работников библиотек;</p>			<p>2015 год</p>
<p>внедрение типовых норм труда работников культуры;</p>			<p>2016 год</p>

<p>мероприятия по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством культуры Российской Федерации;</p>			<p>2015 год</p>
<p>мероприятия по формированию штатной численности работников учреждений исполнительского искусства в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством культуры Российской Федерации</p>			<p>2017 год</p>
<p>(п. 4 в ред. <a href="#">распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р</a>)</p>			
<p>5. Внедрение систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда Российской Федерации от 30 сентября 2013 года N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях"</p>	<p>локальные акты учреждений</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>2015 год</p>
<p>(в ред. <a href="#">распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р</a>)</p>			

<p>6. Внесение изменений в правовые акты Правительства Удмуртской Республики, регулирующие вопросы оплаты труда работников учреждений культуры, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и достижения показателей повышения оплаты труда</p>	<p>правовые акты Правительства Удмуртской Республики</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>
---	--	--	-------------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

<p>7. Внесение изменений в государственные задания, утвержденные подведомственным учреждениям культуры</p>	<p>правовые акты МКиТ УР, Минприроды УР</p>	<p>МКиТ УР, Минприроды УР</p>	<p>после утверждения целевых показателей деятельности учреждений</p>
--	---	-------------------------------	--

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

<p>8. Методическое сопровождение работы органов местного самоуправления в Удмуртской Республике по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе по разработке целевых показателей эффективности деятельности, по оформлению трудовых отношений с работниками при переходе на "эффективный контракт"</p>	<p>мероприятия методического характера, в том числе встречи в трудовых коллективах, проведение семинаров-совещаний</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР</p>	<p>постоянно</p>
---	--	---	------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры

9. Организация мероприятий информационно-разъяснительного характера о порядке предоставления руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	публикации в средствах массовой информации, встречи в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	ежегодно
--	---	---	----------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

--	--	--	--

<p>10. Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений, включая: предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"; заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной <a href="#">постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"</a>; соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников</p>	<p>трудовые договоры с руководителями учреждений, сведения о доходах, контрольные мероприятия</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным</p>
---	---	--	---

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

Развитие кадрового потенциала работников государственных учреждений культуры



<p>11. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры в соответствии с методическими рекомендациями по организации внедрения разработанных профессиональных стандартов, утвержденными Министерством труда и социального развития Российской Федерации и Министерством культуры Российской Федерации</p>	<p>план мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, локальные акты учреждений культуры</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>после принятия Министерством труда Российской Федерации приказов об утверждении профессиональных стандартов</p>
---	--	--	--

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

<p>12. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников</p>	<p>план повышения квалификации, переподготовки работников учреждений культуры</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>
--	---	--	-------------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

<p>13. Внесение изменений в Положение о порядке проведения аттестации работников учреждений культуры</p>	<p>правовые акты МКиТ УР, Комитета по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>2014 год</p>
--	---	--	-----------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

--	--	--	--

<p>14. Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными <a href="#">приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении "эффективного контракта"</a></p>	<p>локальные акты учреждений культуры</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>
--	---	--	-------------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

<p>15. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями и работниками учреждений культуры в связи с введением "эффективного контракта" и анализ лучших практик его внедрения</p>	<p>дополнительные соглашения к трудовым договорам, трудовые договоры с руководителями и работниками учреждений</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>
---	--	--	-------------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

--	--	--	--

<p>16. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>	<p>анализ штатных расписаний, акты проверок, приказы МКИТ УР, Комитета по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>МКИТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>
--	---	--	-------------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры

<p>17. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с <a href="#">постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 286 "О формировании независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги"</a>, методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными <a href="#">приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30 сентября 2013 года N 1505</a>, и планом мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы государственных учреждений Удмуртской Республики, оказывающих социальные услуги, на 2013 - 2015 годы, утвержденным <a href="#">распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 17 июня 2013 года N 388-р</a>:</p>	<p>результаты независимой системы оценки качества работы государственных учреждений</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>
---	---	--	-------------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

<p>а) обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры</p>	<p>приказы МКиТ УР, Комитета по делам архивов УР</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>
---	--	--	-------------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

б) формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов и составление рейтингов	приказы МКиТ УР, Комитета по делам архивов УР	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	2014 - 2015 годы
--	---	---	------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

в) обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	приказы МКиТ УР, Комитета по делам архивов УР	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	2014 год
--	---	---	----------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

г) активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры	проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	2 полугодие 2015 года
---	--	---	-----------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

д) обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	функционирование сайтов учреждений культуры	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	ежегодно
--	---	---	----------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

--	--	--	--

е) проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	IV квартал 2015 года
--	---	---	----------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

ж) проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", о функционировании независимой оценки качества учреждений культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	постоянно
--	---	---	-----------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

з) проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	отчет о реализации независимой системы в Министерство культуры Российской Федерации и в Министерство труда и социального развития Российской Федерации (далее - Минтруд России), заполнение форм отчетности в соответствии с <a href="#">приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года N 234а</a>	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	постоянно
---	--	---	-----------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры

--	--	--	--

18. Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных "дорожной картой"	информация в Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	15 июля 2013 года, 10 января, 10 июля ежегодно начиная с 2014 года
--	---	---	--

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

19. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено <a href="#">Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</a> , с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных планом мероприятий "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденным <a href="#">распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 2606-р</a> , и "дорожной картой" целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры	анализ уровня и динамики заработной платы, информация в Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	2014 - 2018 годы
---	--	---	------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

--	--	--	--

20. Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках "дорожной карты", в том числе о мерах по повышению оплаты труда	мероприятия разъяснительного характера, в том числе публикации в средствах массовой информации, встречи в трудовых коллективах, проведение семинаров-совещаний	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	2013 - 2018 годы
--	--	---	------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

21. Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда работников учреждений культуры и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	аналитические материалы в рабочую группу по оценке результатов Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы в отношении государственных учреждений Удмуртской Республики, утвержденную <a href="#">постановлением Правительства Удмуртской Республики от 4 февраля 2013 года N 40</a>	МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР	март 2017 года
---	--	---	----------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

Сопровождение "дорожной карты"

--	--	--	--



<p>22. Разработка и утверждение учреждениями культуры по согласованию с МКиТ УР, Комитетом по делам архивов УР, Минприроды УР планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, в том числе повышению оплаты труда работников</p>	<p>локальные акты учреждений</p>	<p>учреждения культуры</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>
--	----------------------------------	----------------------------	-------------------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

<p>23. Внесение изменений в государственную программу "Культура Удмуртии на 2013 - 2020 годы", государственную программу "Развитие архивного дела Удмуртской Республики на 2013 - 2020 годы", государственную программу "Окружающая среда и природные ресурсы (2013 - 2020 годы)", предусматривающих в том числе мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры</p>	<p>правовые акты Правительства Удмуртской Республики</p>	<p>МКиТ УР, Комитет по делам архивов УР, Минприроды УР</p>	<p>2015 год</p>
---	--	--	-----------------

(в ред. [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 08.06.2015 N 573-р](#))

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике" приведены в приложении к настоящему распоряжению.

## Приложение. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НОРМАТИВОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")

# "ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ"

Приложение  
к Плану мероприятий  
("дорожной карте")  
"Изменения, направленные  
на повышение эффективности  
сферы культуры  
в Удмуртской Республике"

(в редакции [распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 30.01.2017 N 29-р](#))







24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 18 (в том числе стр. 19) + 23 +24)	x	316,7	446,0	383,3	371,3	1055,3	1539,3	1200,6	3795,2
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (стр. 19/стр. 25 x 100%)	x	3,1	14,4	11,9	1,5	-0,3	-0,6	9,6	2,7

<\*> Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъекте Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года N 973](#).